



KAMPANIA 17 CELÓW

2019: WSPÓLNE DZIAŁANIA

TRENDY W REALIZACJI AGENDY 2030

Aleksandra Kretkowska
CSR Consulting





KIERUNKI DZIAŁAŃ DLA POLSKIEGO BIZNESU



- Zwiększenie przejrzystości firm m.in. w kwestii wynagrodzeń, odprowadzanych podatków, wpływu społecznego i środowiskowego
- Kontrola standardów w łańcuchu dostaw
- Respektowanie praw człowieka w łańcuchu dostaw i tworzenie bezpiecznego środowiska pracy, też dla grup wykluczonych i obcokrajowców
- Prowadzenie uczciwego dialogu z pracownikami
- Zapewnienie godnej pracy living wage
- Podnoszenie umiejętności myślenia kadry kierowniczej
- Elastyczne modele pracy i wykorzystanie kapitału osób biernych zawodowo, np. kobiet i niepełnosprawnych
- Współpraca międzypokoleniowa, wykorzystywanie kapitału młodych i seniorów
- Wzrost wydajności gospodarczej i rozwijanie kompetencji cyfrowych

- Szerokie rozumienie i wspieranie innowacyjności, na każdym etapie działalności przedsiębiorstwa
- Współpraca biznesu z administracją na rzecz innowacyjności – np. bank pomysłów innowacyjnych
- Budowanie mostów między biznesem i nauką, wspólne wypracowywanie agendy budownictwa rozwojowego (collaborative research)
- Dotarcie innowacyjnych, zrównoważonych rozwiązań MSP
- Partnerstwa współpraca z dostawcami, w tym uczciwe traktowanie MSP przed duże przedsiębiorstwa wyrażające się np. przestrzeganiem 30-dniowych terminów płatności
- Inwestowanie w digitalizację
- Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych

- Kształcenie ustawiczne pracowników
- Wspieranie łączenia pracy i edukacji przez pracowników – z korzyścią dla obu stron
- Współpraca biznesu z uczelniami i szkołami – informowanie jakie kompetencje i umiejętności będą w przyszłości potrzebne
- Prowadzenie przez biznes poszerzającej edukacji, np. dotyczącej zdrowego żywienia, kompetencji cyfrowych, edukacji finansowej
- Rozwój nowych technologii w edukacji
- Wspieranie kształcenia technicznego (STEM), szczególnie kobiet
- Wspieranie kształcenia artystycznego, rozwijanie kreatywności
- Wspieranie kształcenia ustawicznego nauczycieli, aby mogli nauczać kompetencji i umiejętności przyszłości



- Wprowadzanie zmian w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego
- Wzięcie odpowiedzialności za cały cykl życia produktu, wypracowywanie innowacyjnych rozwiązań w celu wydłużenia życia produktów, zwiększania poziomu recyklingu itp.
- Dążenie do uzyskania trwałego i niezawodnego dostępu do surowców wtórnych jako podstawy produkcji
- Zmiana modeli biznesowych z maksymalizujących produkcję wykorzystującą bogactwa naturalne na np. oferowanie produktów jako usług czy produktów zdigitalizowanych
- Wykorzystanie gospodarki współdzielenia jako szansy biznesowej
- Szukanie rozwiązań dających szansę na odejście od paliw kopalnych
- Wspieranie racjonalnej konsumpcji, też poprzez edukację
- Ograniczanie marnowania żywności, np. dzięki strategii 4P (planowanie, przetwarzanie, konsumpcja, podzielenie się)

- Współdziałanie biznesu i administracji lokalnej w zakresie zrównoważonego rozwoju miast
- Odpowiedzialne planowanie przestrzenne i zielone budownictwo: efektywne wykorzystywanie wody, energii, odtykanie odpadów, zapewnienie terenów zielonych itp.
- Rozwój produktów i usług związanych z termomodernizacją i efektywnością energetyczną budynków
- Tworzenie rozwiązań umożliwiających adaptację do zmian klimatu – szansa biznesowa na nowe, innowacyjne produkty i usługi
- Rozwój produktów i usług związanych z walką ze smogiem
- Rozwój zrównoważonego, bezemisyjnego transportu miejskiego
- Ułatwianie ekologicznego dojazdu do pracy przez pracowników: infrastruktura dla rowerzystów, tworzenie systemów współdzielenia samochodów, odpowiedni wybór lokalizacji zakładu pracy etc.
- Rozwój innych niezarobkowych na wywołanie jako działanie wspierające m.in. mobilność pracowników
- Programy społeczne dla lokalnych społeczności, wspieranie lokalnych liderów, angażowanie pracowników
- Tworzenie produktów i usług dla pracowników napływowych, w tym migrantów, aby ułatwić im integrację

- Wdrożenie polityk równoprawienia w firmach: równe płace, benefity pozapłacowe i szanse awansu za tę samą pracę; przeciwdziałanie molestowaniu i mobbingowi
- Wzrost przejrzystości firm, raportowanie wskaźników równoprawienia płci, takich jak różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach, procent kobiet kadze zarządzającej czy podawanie oferowanych wskaźników wynagrodzenia w ogłoszeniach o pracę
- Wykorzystanie kapitału kobiet i polityk równościowych do budowania przewagi konkurencyjnej
- Oferowanie elastycznych form zatrudnienia osobom opiekującym się dziećmi, pozwalającym im łączyć różne role życiowe, np. pracę zdalną, wykorzystanie technologii takich jak chmury



KAMPANIA 17. CELÓW

DIAGNOZA RADY W 2019 ROKU



KAMPANIA 17 CELÓW 2019: WSPÓLNE DZIAŁANIA

Gorące tematy

dla biznesu w Polsce
w zakresie realizacji Celów
Zrównoważonego Rozwoju

Sprawdź czy Twoja firma ma odpowiedź na te wyzwania!



Gorące tematy

dla biznesu w Polsce



- Wpływ zmian klimatu i zanieczyszczenie środowiska na zdrowie
- Moda na waga: ograniczenie spożycia mięsa i produktów odzwierzęcych
- Wpływ przemysłowego rolnictwa i hodowli zwierząt na zdrowie i środowisko
- Zdrowie psychiczne pracowników, w szczególności przeciwdziałanie stresowi, wypaleniu, depresji
- Seniorzy: uwzględnienie potrzeb w miejscu pracy, poprawa jakości życia, lepsza opieka



- Poprawienie warunków pracy i zlikwidowanie różnic w jakości edukacji
- Wzrost znaczenia umiejętności miękkich na rynku pracy
- Współpraca biznesu z instytucjami edukacyjnymi: dostosowanie programów nauczania do potrzeb rynku pracy, nauka przez całe życie
- Edukacja online i wykorzystanie nowoczesnych technologii w edukacji
- Międzygeneracyjna wymiana wiedzy



- Równość wynagrodzeń: luka płacowa, równość wynagrodzeń, publikacja wyników płacowych w ogłoszeniach o pracę
- Zwiększenie udziału kobiet w kadrach zarządzających i wysoceopłaconych branżach
- Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu w miejscu pracy
- Udzielanie pracownikom opieki nad osobami zależnymi: dziećmi, niepełnosprawnymi członkami rodziny, starszymi rodzicami



- Przyszłość pracy: dostosowanie rynku pracy do zmieniającej się rzeczywistości i rozwoju technologii
- Plaça umożliwiająca godne życie (living wage)
- Godna praca: tworzenie miejsc pracy dobrej jakości
- Migranci w miejscu pracy: przeciwdziałanie dyskryminacji i budowanie zespołów międzykulturowych
- Praca przymusowa i handel ludźmi
- Różne modele pracy odpowiadające zróżnicowanym stylom życia, modelom rodzin i potrzebom



- Zrównoważony rozwój: dostawcy i weryfikacja dostawców pod kątem standardów CSR
- Różące oczekiwania dotyczące zakresu odpowiedzialności biznesu
- Przemysł neutralny dla klimatu (carbon neutral)
- Przełomowe innowacje, szczególnie przyczyniające się do pozytywnych zmian społecznych i powstrzymania zmian klimatu
- Revolucja energetyczna: dekarbonizacja, rozproszona i odnawialna energia, mój elektryczny, prosumenci
- Odpowiedzialne finansowanie: ocena inwestycji pod kątem kryteriów ESG
- Wieloletnia kontrola nad technologiami, współpraca człowiek - maszyna
- Otwarte dane (open data)



- Produkty i usługi ułatwiające adaptację miast do zmian klimatu
- Walke ze smogiem
- Inteligentne miasta (smart city)
- Odpowiedzialne projektowanie (responsible design)
- Ekonomia współdzielenia w mieście - od hulajnog po blura
- Niekoherentny transport i dojazdy do pracy



- Rozszerzona odpowiedzialność producenta
- Zamykanie obrotu: wdrażanie nowych modeli gospodarki o obiegu zamkniętym, innowacje w gospodarce odpadami i recyklingu
- Ekoprojektowanie (ecodesign)
- Zrównoważone wykorzystywanie tworzyw sztucznych
- Zrównoważone opakowania
- Biogospodarka i usługi ekosystemowe
- Wspieranie zrównoważonej konsumpcji przez biznes, odpowiedzialny marketing
- Ruch zero waste (zero odpadów)





- 1. Przesunięcia (nie) stabilności: ciągłe zmiany społeczne, polityczne i gospodarcze**
- 2. Cyfrowe przebudzenie: rosnące oczekiwanie większej kontroli nad technologiami**
- 3. Wymagające przywództwo: oczekiwania rosną szybciej niż myślimy**





Gorące tematy

Plastics & waste



Biodiversity



Food & health



Adaptation



Energy transition



Nadchodzące tematy

Inequality



Water



Air quality



Mental health



Fashion

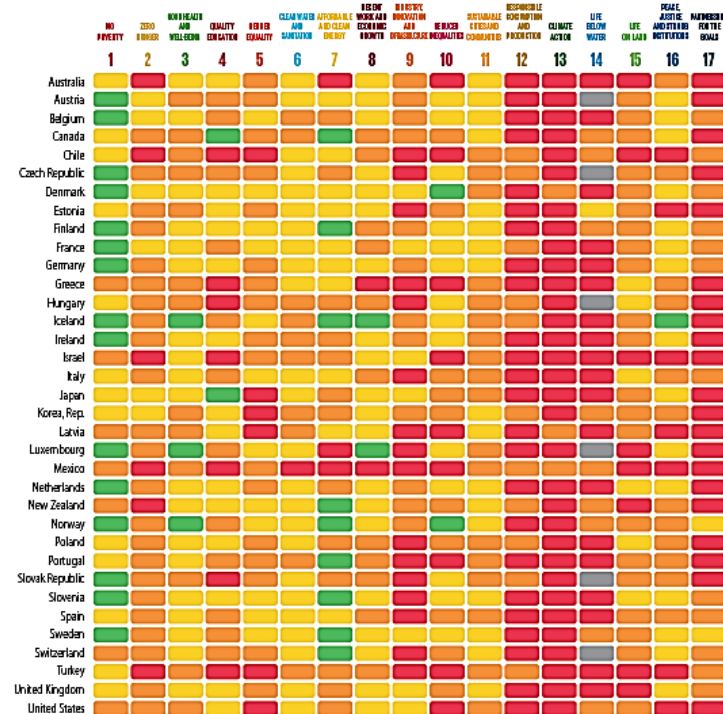
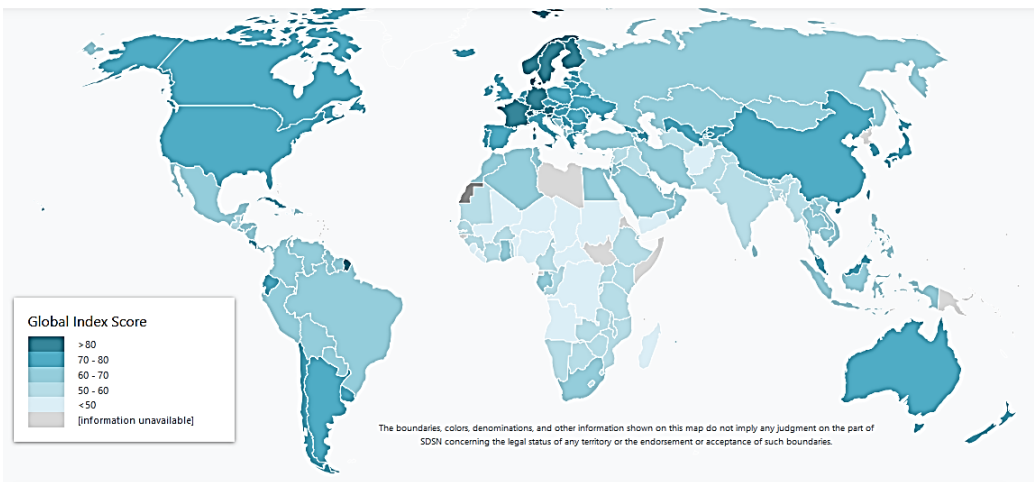


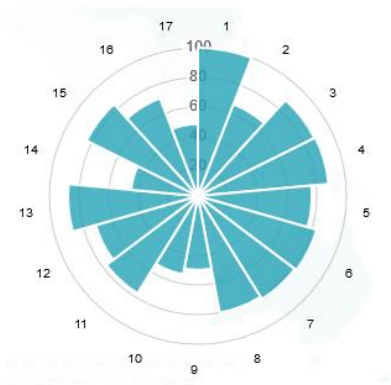
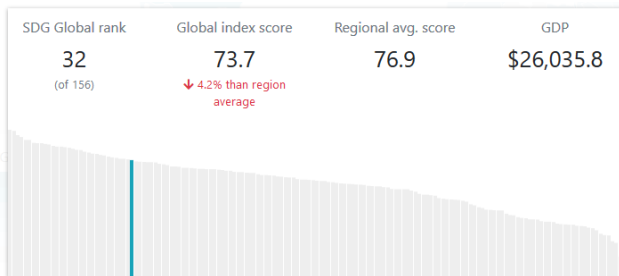
Figure 7 | SDG Dashboard for OECD countries

SDG Index and Dashboards Report 2018
Global Responsibilities: Implementing the goals



BertelsmannStiftung



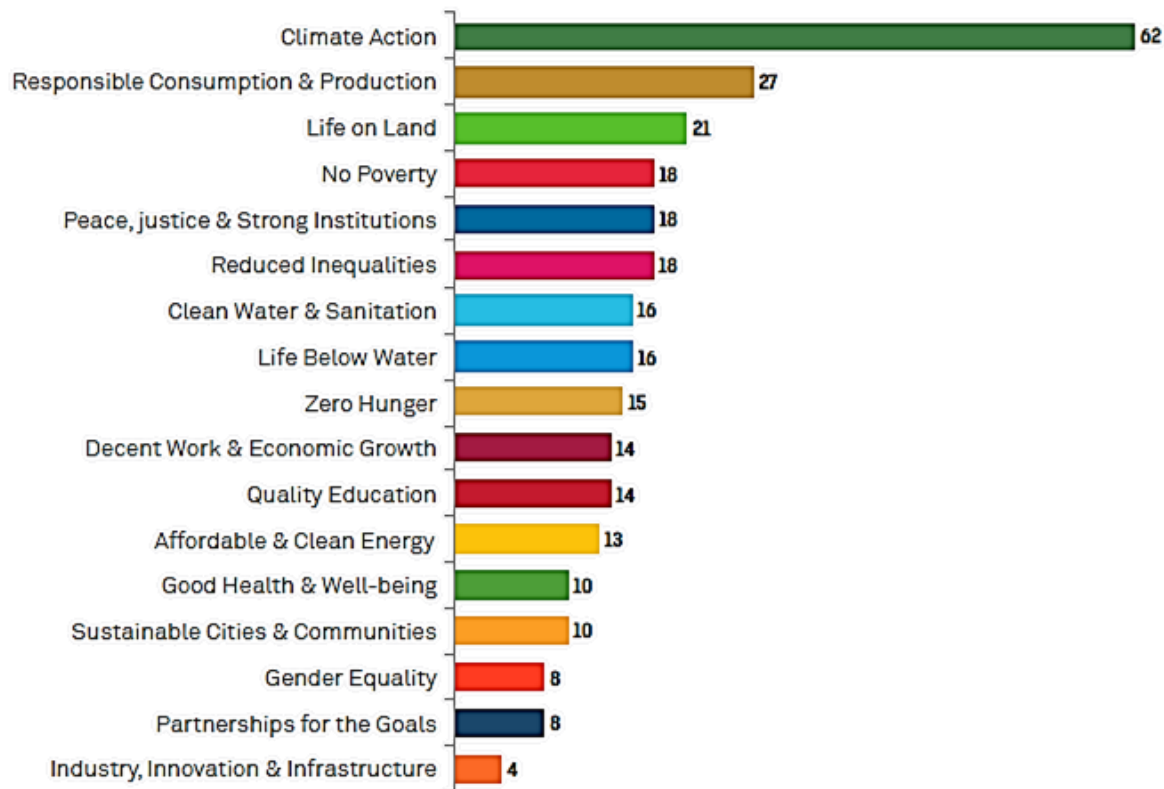


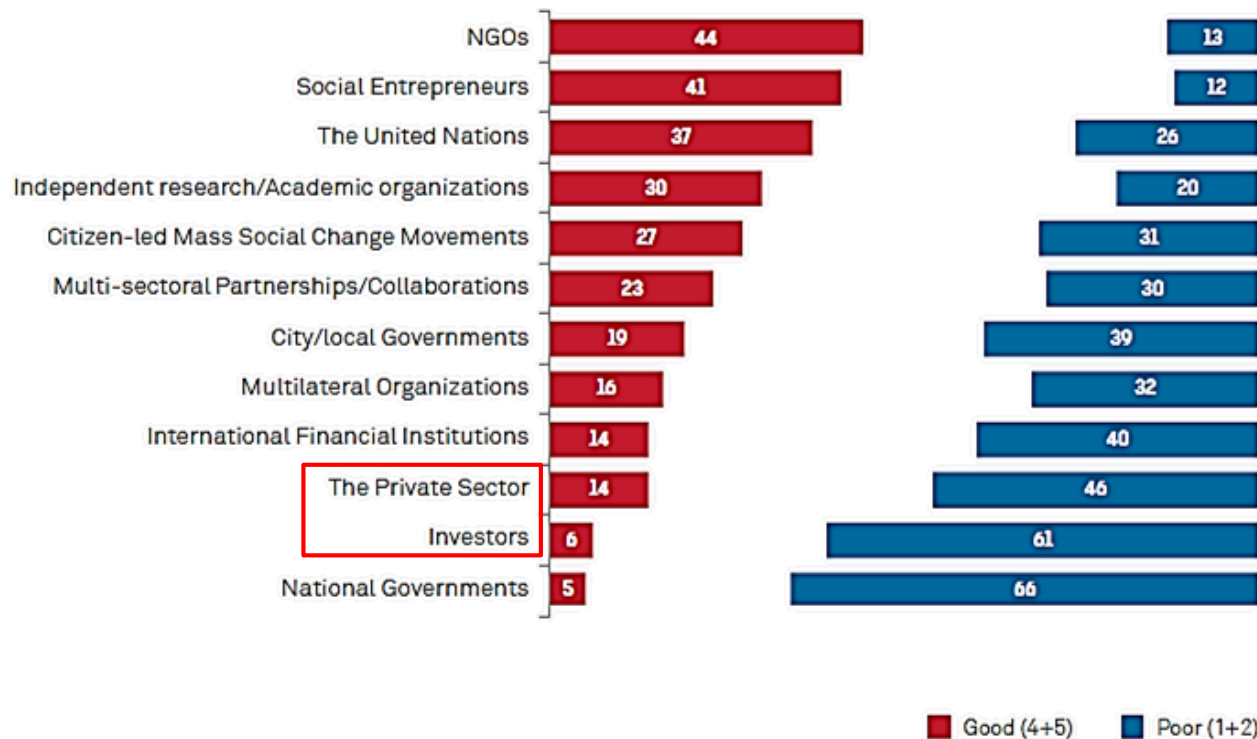
Rating

- SDG achieved
- Challenges remain
- Significant challenges remain
- Major challenges remain
- [information unavailable]

Trend

- Maintaining SDG achievement
- ↑ On track to achieve goal by 2030
- ↗ Score moderately increasing, insufficient to attain goal
- Score stagnating or increasing at less than 50% of required rate
- ↓ Score decreasing
- Trend information unavailable







- ✓ Wpływ zmian klimatu i zanieczyszczenia środowiska na zdrowie
- ✓ Moda na wege: ograniczenie spożycia mięsa i produktów odzwierzęcych
- ✓ Wpływ przemysłowego rolnictwa i hodowli zwierząt na zdrowie i środowisko
- ✓ Zdrowie psychiczne pracowników, w szczególności przeciwdziałanie stresowi, wypaleniu, depresji
- ✓ Seniorzy: uwzględnienie potrzeb w miejscu pracy, poprawa jakości życia, lepsza opieka



- ✓ Przebranżowienie pracowników: ze znikających zawodów ku zawodom przyszłości
- ✓ Wzrost znaczenia umiejętności miękkich na rynku pracy
- ✓ Współpraca biznesu z instytucjami edukacyjnymi: dostosowanie programów nauczania do potrzeb rynku pracy, nauka przez całe życie
- ✓ Edukacja online i wykorzystanie nowoczesnych technologii w edukacji
- ✓ Międzypokoleniowa wymiana wiedzy



- ✓ Równość wynagrodzeń: luka płacowa, jawność wynagrodzeń, publikacja widełek płacowych w ogłoszeniach o pracę
- ✓ Zwiększanie udziału kobiet w kadrach zarządzających i wysokopłatnych branżach
- ✓ Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu w miejscu pracy
- ✓ Ułatwianie pracownikom opieki nad osobami zależnymi: dziećmi, niepełnosprawnymi członkami rodziny, starszymi rodzicami



8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA



- ✓ Przyszłość pracy: dostosowanie rynku pracy do zmieniającej się rzeczywistości i rozwoju technologii
- ✓ Płaca umożliwiająca godne życie (living wage)
- ✓ Godna praca: tworzenie miejsc pracy dobrej jakości
- ✓ Migranci w miejscu pracy: przeciwdziałanie dyskryminacji i budowanie zespołów międzykulturowych
- ✓ Praca przymusowa i handel ludźmi
- ✓ Różne modele pracy odpowiadające zróżnicowanemu stylowi życia, modelom rodzin i potrzebom
- ✓ Zrównoważony łańcuch dostaw i weryfikacja dostawców pod kątem standardów CSR
- ✓ Rosnące oczekiwania dotyczące zakresu odpowiedzialności biznesu

9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA



- ✓ Przemysł neutralny dla klimatu (carbon neutral)
- ✓ Przełomowe innowacje, szczególnie przyczyniające się do pozytywnych zmian społecznych i powstrzymania zmian klimatu
- ✓ Rewolucja energetyczna: dekarbonizacja, rozproszona i odnawialna energia, monizm elektryczny, prosumenci
- ✓ Odpowiedzialne finansowanie: ocena inwestycji pod kątem kryteriów ESG
- ✓ Większa kontrola nad technologiami, współpraca człowiek – maszyna
- ✓ Otwarte dane (open data)

11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI



- ✓ Produkty i usługi ułatwiające adaptację miast do zmian klimatu
- ✓ Walka ze smogiem
- ✓ Inteligentne miasta (smart city)
- ✓ Odpowiedzialne projektowanie (responsible design)
- ✓ Ekonomia współdzielenia w mieście – od hulajnóg po biura
- ✓ Niskoemisyjny transport i dojazdy do pracy

12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA



- ✓ Rozszerzona odpowiedzialność producenta
- ✓ Zamykanie obiegu: wdrażanie nowych modeli gospodarki obiegu zamkniętego, innowacje w gospodarce odpadami i recyklingu
- ✓ Ekoprojektowanie (ecodesign)
- ✓ Zrównoważone wykorzystywanie tworzyw sztucznych
- ✓ Zrównoważone opakowania
- ✓ Biogospodarka i usługi ekosystemowe
- ✓ Wspieranie zrównoważonej konsumpcji przez biznes, odpowiedzialny marketing
- ✓ Ruch zero waste (zero odpadów)

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY!

Aleksandra Kretkowska
CSR Consulting

☎ tel. 881 090 576

✉ aleksandra.kretkowska@csr-consulting.pl

www.kampania17celow.pl
www.csr-consulting.pl

