



WSPARCIE PRACODAWCÓW W ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Praktyczne narzędzia
dostosowywania
stanowisk pracy

ZATRUDNIENIE ON Z PERSPEKTYWY PRACODAWCY

Korzyści

- Realizacja polityk CSR i wsparcie Celów Zrównoważonego Rozwoju
- Rozszerzenie puli kandydatów
- Obniżenie składki na PFRON / pozyskanie dofinansowania do dostosowania stanowisk pracy
- Przygotowanie organizacji do reagowania na makro trendy w HR i zarządzaniu – zmieniająca się struktura pracowników (migracje, starzenie się kadr)

8.5 Do 2030 roku zapewnić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich kobiet i mężczyzn, w tym dla młodych ludzi i osób z niepełnosprawnościami; zapewnić jednakowe wynagrodzenie za pracę o jednakowej wartości.



ZATRUDNIENIE ON Z PERSPEKTYWY PRACODAWCY

Wyzwania

- Dostosowanie stanowiska pracy
- Dotarcie do grupy rekrutacyjnej
- Obciążenia biurokratyczne
- Kultura organizacji



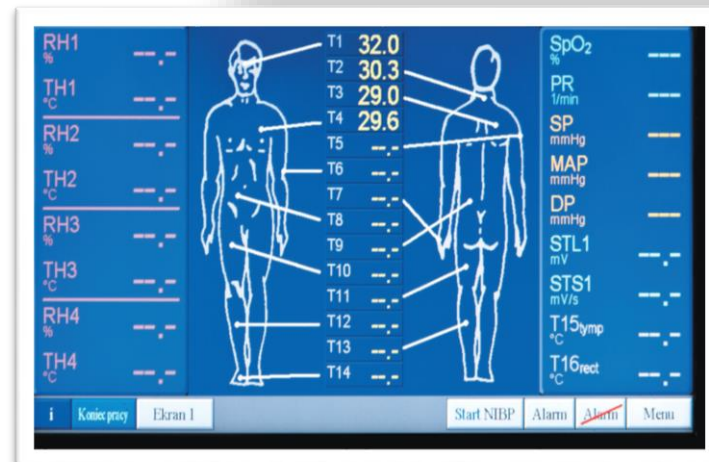
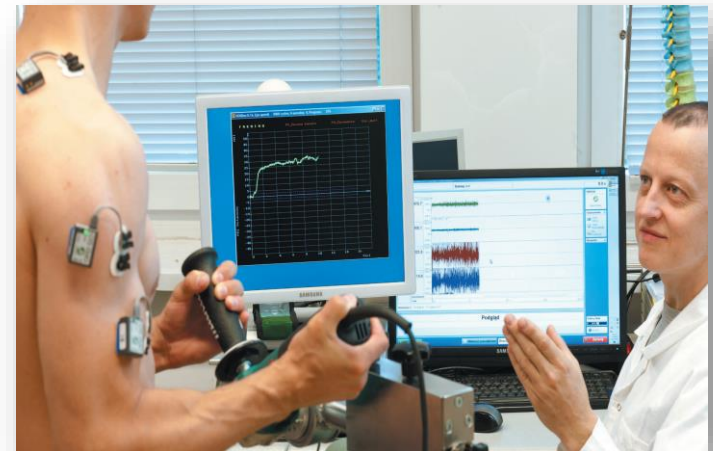
Plakat z XII edycji konkursu na plakat bezpieczeństwa pracy „Niepełnosprawni” autorstwa Jarka Kajdana



NARZĘDZIA
I SIECI EKSPERCKIE

CENTRUM OCENY ZDOLNOŚCI DO PRACY W CIOP-PIB

- **System oceny zdolności do pracy** oparty na określeniu rzeczywistych fizycznych i psychospołecznych sprawności oraz kompetencji w kontekście wymagań pracy
 - organizacja fizycznego i psychospołecznego środowiska pracy
 - wskazania odnośnie adaptacji stanowiska pracy
- Kompleksowa ocena zdolności do pracy obejmuje:
 - możliwości fizyczne i funkcjonalne
 - sprawności sensoryczne
 - psychospołeczne aspekty zdolności do pracy



PASZPORT DO PRACY



5. Rekomendacje dla pracodawcy

5.1. Organizacja fizycznego środowiska pracy

Wymagania dotyczące organizacji stanowiska pracy należy ukierunkować na możliwość wykonywania pracy w pozycji siedzącej z zaangażowaniem kończyn górnych.

Ze względu na ograniczenia w zakresie funkcjonowania kończyn dolnych pracownika, należy zapewnić odpowiednie warunki do pracy, które umożliwią koordynację kończyn górnych i dolnych oraz wyeliminować konieczność podjęcia pracy bez wymuszonego



5.2. Organizacja psychospołecznego środowiska pracy

Kandydatka do pracy może wykonywać pracę samodzielnie, tj. bez nadzoru ze strony przełożonych lub innych osób. Może wykonywać pracę siedzącą, jednak z ograniczonym wymiarze czasowym, zarówno tygodniowym jak i dziennym.

Podczas trwania nawiązania kontaktów i relacji społecznych jak również w czasie wolnym pracownica może wykonywać pracę siedzącą, jednak z ograniczonym wymiarze czasowym, zarówno tygodniowym jak i dziennym. Zaleca się również, aby pracownica nie angażowała się w inne czynności, które mogłyby wpłynąć na indywidualne tempo zmianowym oraz



Sprawności sensoryczne



PROG SLYSZENIA

Idolność do usłyszenia dźwięków określana jest za pomocą progu słyszenia. Próg słyszenia oznacza najmniejszy poziom ciśnienia akustycznego, który wywołuje miedwie spostrzegane wrażenie słuchowe. Wysokie wartości progu słyszenia przekładają się na określony stopień uszkodzenia słuchu. Niskie wartości progu słyszenia wskazują na brak uszkodzenia słuchu.

Wskaźniki	Ocena				
	głęboki	duży	umiarkowany	mały	brak
Stopień uszkodzenia słuchu	1	2	3	4	5

Opis wyniku

Wyniki badań wskazały na występowanie nieznacznej dysproporcji w wartościach progu słyszenia pomiędzy wysokimi i niskimi częstotliwościami (zalecane jest monitorowanie stanu słuchu). Wymagany, ogólny stan słuchu pozwala stwierdzić brak uszkodzenia słuchu (wg kryterium WHO). Brak uszkodzenia słuchu (5) oznacza możliwość pełnego słyszenia szepotu.

ZROZUMIAŁOŚĆ MOWY

Zrozumiałość mowy określa zdolność osoby do usłyszenia i rozumienia wypowiedzianych słów. Progowy poziom rozpoznawania mowy (wyznaczany w trakcie testu zrozumiałości mowy) jest to najniższy poziom mowy, przy którym badany prawidłowo postara 50% elementów testu.

Wskaźniki	Ocena	
	z problemami	w normie
	1	2

Wszystkie dane zostały wprowadzone do systemu

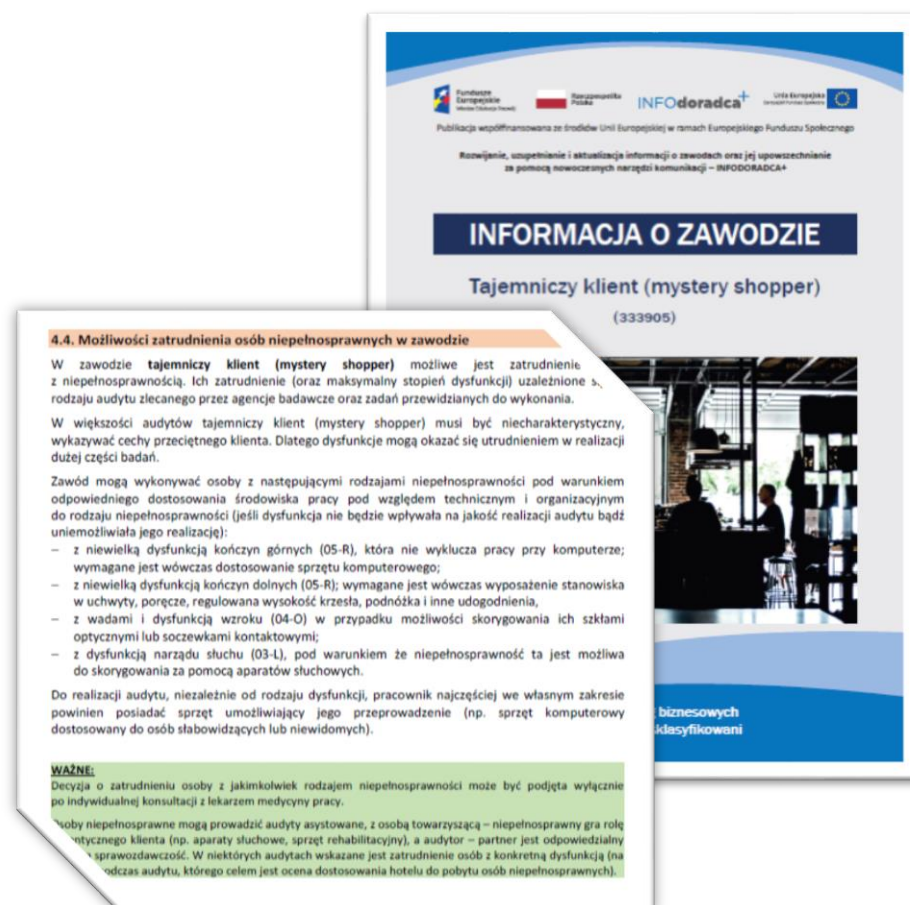
REKOMENDACJE ZATRUDNIENIA ON W WYBRANYCH ZAWODACH

INFO**doradca**⁺

- Opisy **informacji o zawodach** dla 1000 zawodów

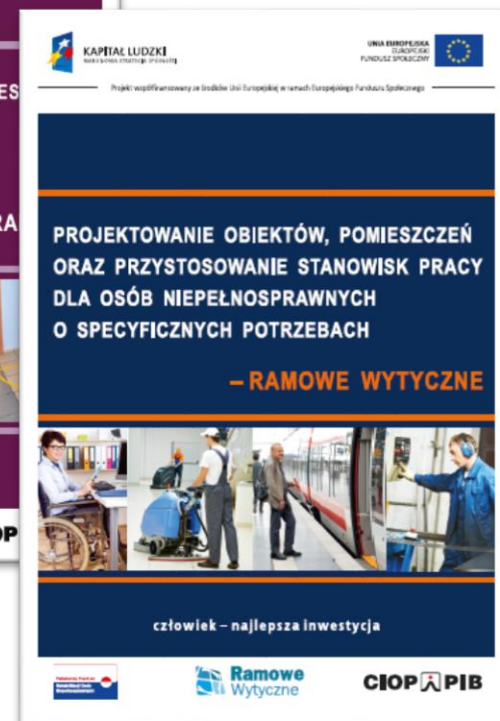
- opis zawodu
- opis kompetencji zawodowych
- odniesienie do sytuacji zawodu na rynku pracy i możliwości doskonalenia zawodowego
- **możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych** w zawodzie

Opisy informacji o zawodach
na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia
(www.psz.praca.gov.pl)



PORADNIKI

- Publikacje o charakterze **praktycznych poradników**
 - „Projektowanie obiektów, pomieszczeń oraz przystosowanie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych – **ramowe wytyczne**”
 - "Przystosowanie obiektów, pomieszczeń oraz stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach - **dobre praktyki**"



PORADNIKI

- **Poradniki** dla pracodawców na temat **organizacji środowiska pracy** dla osób niepełnosprawnych
- Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia osób niepełnosprawnych:
 - intelektualnie,
 - wzrokowo,
 - słuchowo,
 - Ruchowo.



LISTY KONTROLNE

Lista kontrolna do oceny ergonomicznej stanowiska pracy osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności



Aplikacja ErgoON

Raport ErgoON dla 'Przykładowa Lista'

Czy bramy są dobrze widoczne o każdej porze?

Udzielona odpowiedź: Nie
Poprawna odpowiedź: Tak
Uwagi: Brak

Czy furtki są dobrze widoczne o każdej porze?

Udzielona odpowiedź: Nie
Poprawna odpowiedź: Tak
Uwagi: Brak

Czy oznakowanie pomieszczeń jest łatwe do zrozumienia i rozpoznania, wsparte wizualizacją?

Udzielona odpowiedź: Nie
Poprawna odpowiedź: Tak
Uwagi: Brak

Czy wykorzystywane oprogramowanie jest dostosowane do wiedzy i umiejętności pracownika?

Udzielona odpowiedź: Nie
Poprawna odpowiedź: Tak
Uwagi: Brak

Wygenerowano w aplikacji ErgoON stworzonej przez [CIOP-PIB](https://www.ciop.gov.pl)

KALKULATORY KORZYŚCI

 Fundusze Europejskie
Inicjatywa Europejska

 Rzeczpospolita
Polska

 Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wybierz kalkulator

Wpłaty na PFRON

Wpłaty obowiązkowe

Koszt pracownika

Potencjalne oszczędności

Wróć do menu głównego




 Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Kalkulator wpłat na PFRON

Dane

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w poprzednim kwartale ogłaszane przez GUS

4066.55

Liczba zatrudnionych osób w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty

Liczba osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych

95

Liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty

3

Kwota obniżenia wpłat na PFRON

Zakup usług lub produkcji u pracodawcy uprawnionego do udzielania ulg we wpłatach na PFRON

0

Wyniki

Kwota do zapłaty na rzecz PFRON

4463.24 PLN

Procentowy wskaźnik zatrudnienia ON

3.2%

Wstecz

Koszt pracownika

Dane

Stopień niepełnosprawności

Umiarkowany

Wynagrodzenie brutto

2250

Składka wypadkowa pracodawcy

1.0

Wymiar etatu

1.0

Wyniki

Koszt pracownika po uwzględnieniu dofinansowania

1570.73 PLN

Więcej informacji

Kwota otrzymywana przez pracodawcę z PFRON

1125 PLN

Koszty płacy pracownika (Wynagrodzenie brutto + ZUS pracodawcy)

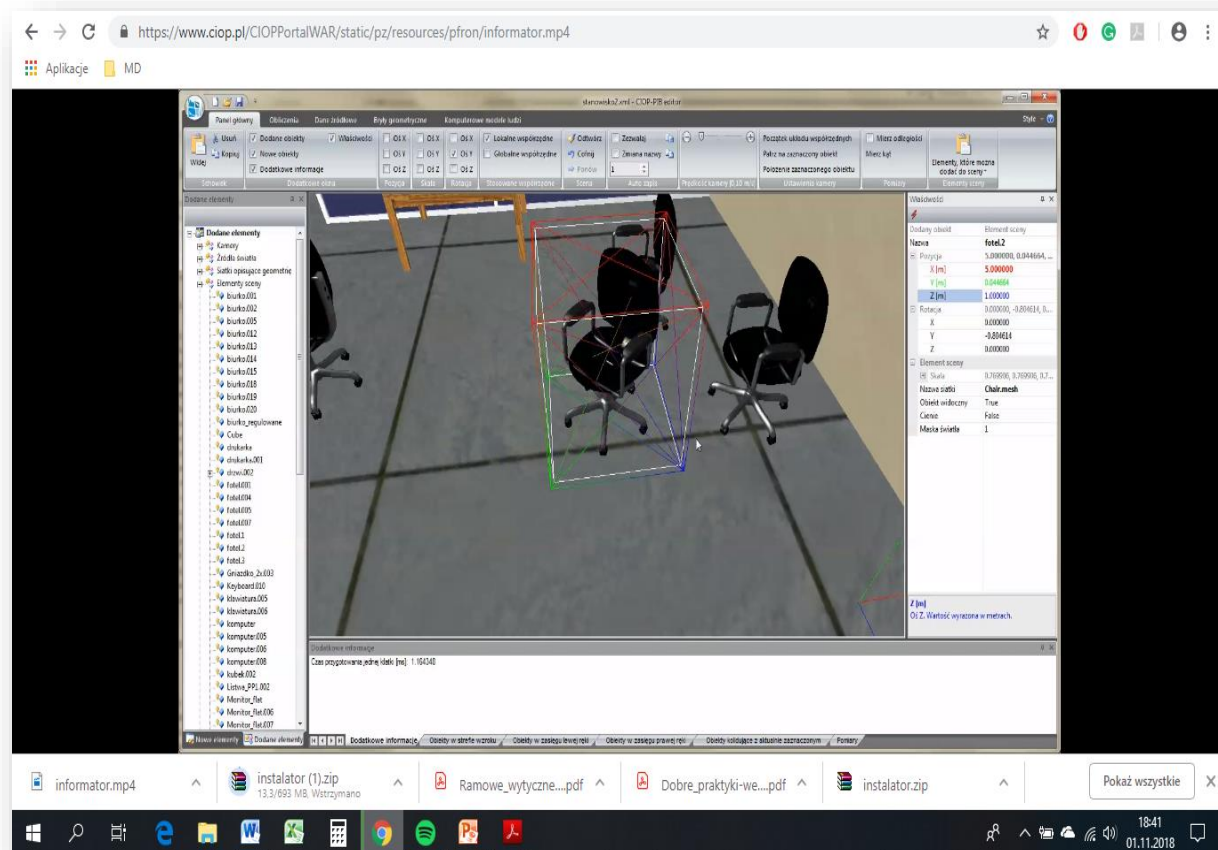
2695.72 PLN

Wstecz

NARZĘDZIA KOMPUTEROWE DO PROJEKTOWANIA

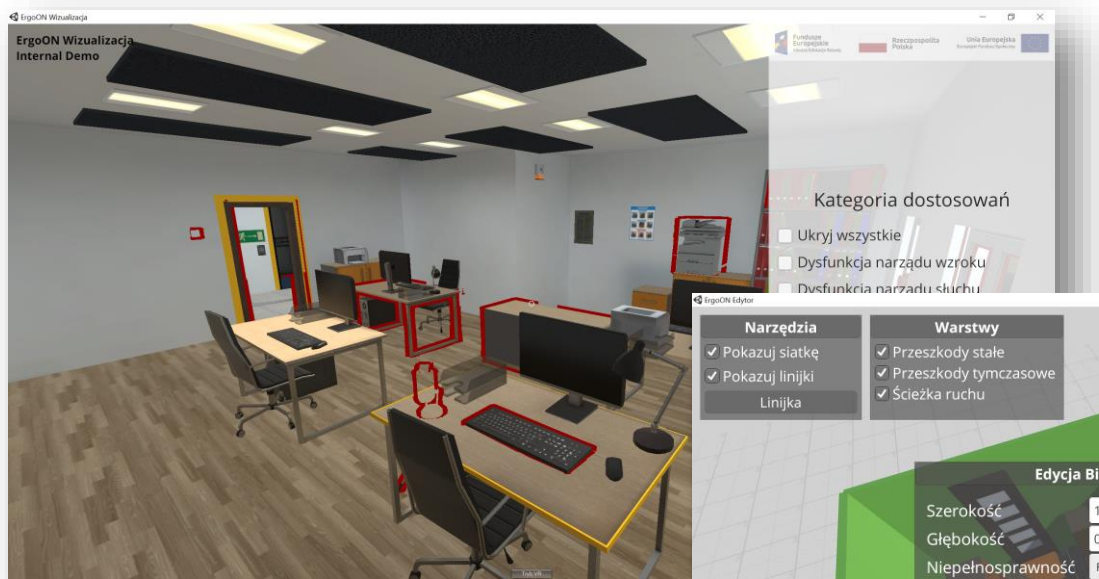


- **Komputerowe narzędzie** do wspomagania projektowania, oceny ergonomicznej i dostosowania stanowisk pracy

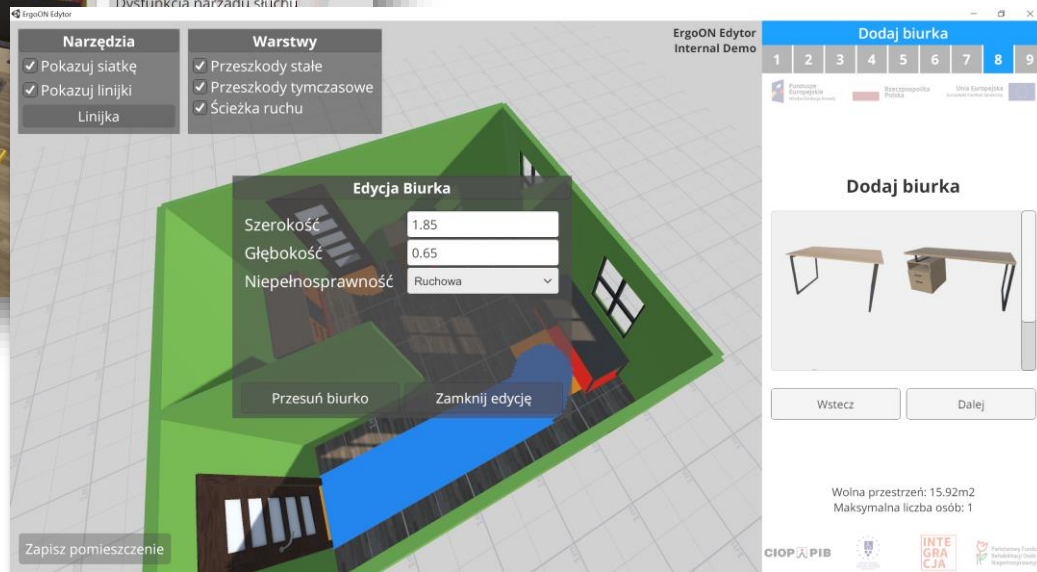


NARZĘDZIA KOMPUTEROWE DO PROJEKTOWANIA

ErgoON - wizualizacje



ErgoON projektowanie



STRUKTURY WSPARCIA ON I PRACODAWCÓW

Struktury wsparcia

- **Zespół Informacyjno-Doradczy** (ZID) dla pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudnić ON
- **Punkty kontaktowe** (PK) przy PFRON
- **Zespół Projektowania i Dostosowywania** (ZPD) stanowisk pracy do potrzeb ON
- **Sieć Regionalnych Ekspertów BHP ds. Osób Niepełnosprawnych**

Eksperci (medycyna, fizjologia, psychologia, biomechanika, akustyka, oświetlenie, architektura, bezpieczeństwo maszyn) **w zakresie oceny i dostosowywania stanowisk pracy**

Opracowywanie **projektów pomieszczeń i stanowisk pracy** z uwzględnieniem specyficznych potrzeb wynikających z niepełnosprawności z wykorzystywaniem **technik VR**.

Certyfikowani specjaliści **w zakresie BHP** wspierają pracodawców w zakresie **kształtowania przyjaznego i bezpiecznego środowiska pracy dla ON**

NAJBLIŻSZE MOŻLIWOŚCI WSPÓŁPRACY

- **16 konferencji w Polsce** dotyczących pozyskania wiedzy na temat narzędzi do projektowania dostosowań, kalkulatorów korzyści i zatrudnienia ON

- **Konsultacje eksperckie** w zakresie możliwości dostosowań stanowisk pracy oraz kosztów/korzyści finansowych (dostosowane do potrzeb firmy)

- **Krajowy Ośrodek Mobilności Osób z Niepełnosprawnościami**

Badania pogłębione w zakresie mobilności motoryzacyjnej oraz aktywizacji społeczno-zawodowej



źródło: quantum.pl

Dostępność Plus



DZIĘKUJĘ

Magdalena Dobrzyńska
CIOP-PIB

madob@ciop.pl
22 623 37 34

*W prezentacji wykorzystano fragment plakatu wyróżnionego
w XII edycji konkursu na plakat bezpieczeństwa pracy „Niepełnosprawni”
autorstwa Anny Kut*